

English Version

Procedures Name:	university community Sustainability Culture Measurement Procedure
------------------	--

■ **Procedures Information:**

Code:	PRO_135_SDG_17_P4_N_3
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Procedure Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

■ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Design and implement tailored measurement tools to assess the level of awareness and sustainability culture among the university community, including students, faculty members, administrative staff, and partners. The aim is to identify strengths and weaknesses in sustainability culture and develop plans to enhance awareness and sustainable practices.

■ **Procedure Steps:**

#	Step
1.	Define Objectives: - Identify aspects to be measured, such as awareness of sustainability concepts, commitment to sustainable practices, and understanding of Sustainable Development Goals (SDGs). - Determine target groups (students, academics, administrators, and partners).
2.	Design Measurement Tools: - Develop electronic or paper-based surveys containing questions covering various sustainability aspects. - Create evaluation scales based on global sustainability standards.
3.	Data Collection: - Distribute surveys to target groups via email, university platforms, or direct activities. - Organize meetings or discussion sessions to collect qualitative data on the university community's attitudes and practices.
4.	Analyze Results: - Use statistical data analysis tools to interpret the results. - Determine the level of awareness and sustainability culture for each group within the university.



5.	Prepare Reports: - Create a comprehensive report including results analysis, strengths, challenges, and recommendations. - Submit the report to senior management to guide strategic decisions.
6.	Develop Improvement Plans: Based on the results, develop plans and programs to enhance sustainability culture, such as workshops, awareness campaigns, or policy updates.
7.	Periodic Reassessment: - Schedule periodic assessments (annually or each semester) to track the evolution of sustainability culture. - Compare previous results with new ones to evaluate the effectiveness of initiatives.

▪ **Related Forms:**

#	Form Name
1.	Sustainability Culture Measurement Survey Template.
2.	Results Analysis Report Template.
3.	Sustainability Culture Improvement Plan Template.

النسخة العربية

اسم الاجراء:	إجراء قياس ثقافة الاستدامة لدى مجتمع الجامعة
--------------	--

المعلومات العامة:

الرمز:	PRO 135 SDG 17 P4 N 3
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	تصميم وتنفيذ أدوات قياس مخصصة لتقييم مستوى وعي وثقافة الاستدامة لدى مجتمع الجامعة، بما في ذلك الطلاب، وأعضاء الهيئة التدريسية، والموظفين الإداريين والشركاء؛ بهدف تحديد نقاط القوة والضعف في ثقافة الاستدامة، ووضع خطط لتحسين الوعي والممارسات المستدامة.

خطوات الإجراء:

الرقم	الخطوة
1.	تحديد الأهداف: - تحديد الجوانب التي سيتم قياسها مثل الوعي بمفاهيم الاستدامة، الالتزام بالممارسات المستدامة، ومدى معرفة أهداف التنمية المستدامة. - تحديد الفئات المستهدفة (الطلاب، والأكاديميون، والإداريون، والشركاء).
2.	تصميم أدوات القياس: - تطوير استبيانات إلكترونية أو ورقية تتضمن أسئلة تغطي مختلف جوانب الاستدامة. - تصميم مقاييس تقييمية تعتمد على معايير عالمية للاستدامة.
3.	جمع البيانات: - توزيع الاستبيانات على الفئات المستهدفة عبر البريد الإلكتروني، منصات الجامعة، أو الأنشطة المباشرة. - تنظيم لقاءات أو جلسات نقاش لجمع بيانات نوعية حول توجهات وممارسات المجتمع الجامعي.
4.	تحليل النتائج: - استخدام أدوات تحليل البيانات الإحصائية لتفسير النتائج. - تحديد مستوى وعي وثقافة الاستدامة لدى كل فئة داخل الجامعة.
5.	إعداد التقارير: - إعداد تقرير شامل يتضمن تحليل النتائج، نقاط القوة، التحديات، والتوصيات. - تقديم التقرير للإدارة العليا لتوجيه القرارات الاستراتيجية.
6.	وضع خطط التحسين: بناءً على النتائج، تطوير خطط وبرامج لتعزيز ثقافة الاستدامة، مثل ورش عمل، حملات توعية، أو تحديث السياسات.
7.	إعادة التقييم الدوري: - جدولة قياسات دورية (كل عام أو كل فصل دراسي) لمتابعة تطور ثقافة الاستدامة. - مقارنة النتائج السابقة بالجديدة لتقييم فعالية المبادرات.

النماذج المرتبطة:

الرقم	اسم النموذج
1.	نموذج استبيان قياس ثقافة الاستدامة.
2.	نموذج تقرير تحليل النتائج.
3.	نموذج خطة تحسين ثقافة الاستدامة.